

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I ～ IV、VI）

(I) 労働時間

前年度（令和 5 年度）

雇用契約を締結していた全ての
利用者における延べ労働時
間

29,658.5

時間

雇用契約を締結していた
延べ利用者数

6,754

人

利用者の 1 日の
平均労働時間数

4.3

時間

(II) 生産活動

会計期間（4 月～3 月）

前々々年度（令和 3 年度）

生産活動収入から経
費を除いた額

4,990,352

円

利用者に支払った賃
金総額

16,618,730

円

収支

▲ 11,628,378

円

前々年度（令和 4 年度）

生産活動収入から経
費を除いた額

6,488,686

円

利用者に支払った賃
金総額

21,968,748

円

収支

▲ 15,480,062

円

前年度（令和 5 年度）

生産活動収入から経
費を除いた額

9,930,585

円

利用者に支払った賃
金総額

26,166,665

円

収支

▲ 16,236,080

円

(III) 多様な働き方

前年度（令和 5 年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨
に関する制度を定めている☒

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を
定めている☒

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律
に関する制度を定めている☒

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を
定めている☐

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を
定めている☒

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を
定めている☒

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度
を定めている☒

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を
定めている☒

(IV) 支援力向上

前年度（令和 5 年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している

☒

◎外部研修、もしくは内部研修を

1 回以上実施している。

☒

※研修名 栃木県依存症研修会

研修講師 松下幸生・山口達也

実施日・受講者数 3 月 22 日 6 人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において

1 回以上発表している

☒

※研修、学会等名 若手後継者等育成事業「リファ・茨城」

実施日 2 月 10 日

※学会誌等名

掲載日 月 日

発表テーマ 魅力を再発見できたきっかけと得られた気づき

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している

もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている

☒

※先進的事業者名

実施日/ 参加者数 月 日 人

※他の事業所名 あぐりん

実施日/ 参加者数 10 月 18 日 4 人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ 1 回以上

参加している。

☒

※商談会等名 地域経済活性化事業

主催者名 茨城県商工会議所青年部連合会

日時 10 月 18 日

内容 基調講演、グループワーク、懇親会

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している

☒

◎当該人事評価制度を周知している

☒

人事評価制度の制定日 R5 年 9 月 28 日

人事評価制度の対象職員数 8 名

うち昇給・昇格を行った者 6 名

当該人事評価制度の周知方法

事業所内での掲示・研修時に周知

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している

☐

◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」

を受講している

☐

※配置期間 月 日～ 月 日

就業時間

職務内容

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去 3 年以内に

福祉サービス第三者評価を受けている

☐

※評価を受けた日 月 日

第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISO が制定したマネジメント

規格等の認証等を受けている

☐

※認証を受けた日 月 日

規格等の内容

(VI) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、
経営改善計画書へ提出した。☒

※受理日 令和 6 年 4 月 15 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。